

آئین نامه ترفیع پایه

تعاریف:

- کمیته ترفیع پایه کمیته ای است که با حکم رئیس دانشگاه با عضویت حداقل ۳ نفر شامل معاون آموزشی، معاون پژوهشی و نماینده رئیس دانشگاه بدین منظور تشکیل می یابد. (آئین نامه استخدامی)
- ترفیع پایه افزایش عددی پایه است برای عضو واجد شرایط پیمانی یا رسمی. (آئین نامه استخدامی و آئین نامه اعطای پایه های ترفیع استحقاقی و تشویقی)
- رکود علمی به وضعیتی اطلاق می گردد که عضو شاغل در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب سه پایه استحقاقی را نداشته باشد. (آئین نامه استخدامی)

وظایف:

- تمامی اعضای هیأت علمی اعم از پیمانی (طرح سربازی نیز) یا رسمی می بایست فرم ترفیع پایه را تکمیل و جهت بررسی سالانه تسلیم نمایند تا شرایط ایشان بررسی گردند. (آئین نامه استخدامی)
- اخذ هر پایه استحقاقی علی رغم کسب امتیازات حداقل آموزشی و علمی - اجرایی بر اساس آئین نامه ارتقاء (در مجموع ۲۰ امتیاز) مستلزم کسب ۴ (در دانشگاه های توسعه یافته) و ۲ (در دانشگاه های در حال توسعه) امتیاز پژوهشی سالانه می باشد که حداکثر ۵۰٪ آن می تواند از محل پایان نامه های ارشد و رساله های دکتری تأمین گردد با این نکته که سایر امتیازات پژوهشی مازاد تا دو سال قابل ذخیره برای اخذ پایه های بعدی می باشند ولیکن امتیازات پایان نامه ها و رساله ها قابل ذخیره نخواهند بود. (آئین نامه اعطای پایه های ترفیع استحقاقی و تشویقی)
- در صورت توقف بیش از ۵ سال برای تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی یا از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی اعطای پایه متوقف خواهد شد و استحقاق مربوط قابل استناد بعد از تبدیل وضعیت محتمل نیز نمی باشد. (آئین نامه اعطای پایه های ترفیع استحقاقی و تشویقی)

شرایط عمومی ترفیع پایه:

- پایه در دو قالب استحقاقی (سربازی ضرورت ۱ پایه و تعهد هر سال نیز ۱ با سقف ۲ کل تعهد، سالیانه، مأمور به تحصیلی با سقف ۴ برای دوره دکتری که هر سال ۱ پایه دارد، ایثارگری و ...) یا تشویقی (۱ پایه برای عضو هیأت علمی رسمی دارای بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی به سقف ۳ پایه در فواصل ۵ ساله، عضویت در گردانهای عاشورا و الزهراء، کسب عنوان استاد نمونه کشوری به سقف ۲، سمت های اجرایی مدیریتی سیاسی برای هر دو سال خدمت ۱ پایه با سقف ۴، طرح تقویت و ...) قابل اعطا است. (آیین نامه استخدامی)
- پایه های تشویقی قابل اعطای موضوع طرح تقویت دانشگاه های در حال توسعه (الف) ۱ پایه برای دو پایه استحقاقی اعضای هیأت علمی رسمی (آزمایشی یا قطعی) شاغل پس از حداقل ۵ سال خدمت، (ب) ۱ پایه برای ۲ تا ۴ سال تصدی سمت مدیریتی مؤثر با سقف ۳ پایه و (ج) ۱ پایه به ازای سرریز امتیازات پژوهشی غیر پایاننامه یا رساله از ۲۵ با حداقل ۲۰ امتیاز از محل مقالات علمی - پژوهشی معتبر می باشند.
- برای اعضای هیأت علمی طرح سربازی اگر بعد از دوره تعهد نیز به خدمت دانشگاه در آیند پایه های مربوط به دوره تعهد به شرط احراز شرایط پس از اتمام دوره قابل اعطا خواهد بود (علی رغم اینکه برای تبدیل وضعیت استخدامی توقف ۲ تا ۵ سال بعد از اتمام کامل سربازی احتساب می گردد). (آیین نامه استخدامی)
- حداکثر تعداد پایه های قابل اخذ در مرحله پیمانی ۵ می باشد. (در آئین نامه اعطای پایه های ترفیع استحقاقی و تشویقی ۳ پایه بوده که بر اساس بند ۳ صورتجلسه ۱۳۸۹/۴/۲۶ هیأت ممیزه به ۵ افزایش یافته است)

شرایط اختصاصی دانشگاه بناب:

- از سال ۱۳۹۲ هجری شمسی جلسات کمیته ترفیع پایه دانشگاه بناب دو بار در سال برگزار می گردد (خردادماه و دی ماه) که اعضای هیأت علمی دارای احکام به تاریخ نیمسال اول می بایست درخواست خویش را پس از تکمیل فرم مربوط موجود در پایگاه اینترنتی دانشگاه به همراه برنامه های زمانی نیمسال ها تا اول اردیبهشت ماه جهت بررسی به مدیر گروه مربوط و ایشان نیز پس از بررسی در صورت تأیید با تنظیم صورتجلسه تا اول خردادماه به دفتر کمیته ترفیع پایه تحویل دهند و همین فرآیند عیناً با هفت ماه انتقال به جلو برای اعضای هیأت علمی دارای احکام به تاریخ نیمسال دوم انجام می گردد.

- در صورت تبدیل گروه ها به دانشکده، یک مرحله به مراحل فوق اضافه می گردد که آنهم تأیید مسئول دانشکده به عنوان واسطه مدیران گروه و کمیته ترفیع پایه می باشد.
- نتایج جلسات کمیته تا انتهای ماه مربوط اعلام و اعتراضات نیز تا ۱۵ روز بعد قابل بررسی می باشند. (آئین نامه اعطای پایه های ترفیع استحقاقی و تشویقی)